



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง**  
**เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่าน-ลานหอย จังหวัดสุโขทัย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

๑.๑ หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ หัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ หัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ๖)

เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๐๑๑๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเป็นพนักงานส่วนตำบล และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบท้ายประกาศนี้ในวันรับสมัครสอบคัดเลือก (ภาคผนวก ก)

**๓. การสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร**

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัคร (ภาคผนวก ข) พร้อมเอกสารต่างๆ ที่ต้องใช้ในการสมัครตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องกำหนดด้วยตนเองได้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๖๐-๑๐๓๗

**๔. เอกสารและหลักฐานในการรับสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสอบคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง พร้อมหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือก (ภาคผนวก ข) จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง จำนวน ๓ รูป

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลของผู้สมัครสอบคัดเลือกที่รับรองสำเนาโดยพนักงานประวัติทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา เพื่อแสดงคุณวุฒิซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๔.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคผนวก ค) จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ หนังสือรับรองของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก (ภาคผนวก ง) จำนวน ๑ ชุด

๔.๘ ใบรับรองแพทย์ที่สถานพยาบาลของรัฐออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ เอกสารหลักฐานที่แสดงว่าได้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔.๑๐ หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส ฯลฯ (ถ้ามี)

#### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือก จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน ผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งละ 200.- บาท (-สองร้อยบาทถ้วน-) เมื่อสมัครสอบคัดเลือกแล้วค่าธรรมเนียมการสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

#### ๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก (ภาคผนวก จ) กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน แยกรายละเอียดดังนี้

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีสอบข้อเขียน (อัตนัย) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยรายละเอียดหัวข้อตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก จ)

#### ๗. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องอาจไม่รับสมัครสอบคัดเลือก และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

#### ๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๖๐-๑๐๓๗

#### ๙. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จะดำเนินการประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

#### ๑๐. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการคัดเลือก จะต้องแต่งกายด้วยเครื่องแบบสี kaki คอพับแขนยาว ในวันสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ และให้นำบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบลไปแสดงตัวในวันสอบ และบัตรประจำตัวสอบไปแสดงตัวในวันสอบคัดเลือกด้วย

#### ๑๑. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุและสามเณร

พนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในระหว่างการลาอุปสมบท ไม่มีสิทธิสมัครสอบ และเข้าสอบตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ส่วนมาก ที่ มท ๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๔

#### ๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

#### ๑๓. กรณีทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก รายงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

#### ๑๔. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จะประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยรวมเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๑๕. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ โดยจะประกาศ ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียกรายงาน ตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะ แต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

#### ๑๖. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จะพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง ว่างจากบัญชีผลการสอบคัดเลือกฯ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัยแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายฉัตรชัย จิตติพันธ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

### ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๒

#### คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๑. พนักงานส่วนตำบล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่า โดยจะต้องปฏิบัติราชการที่เกี่ยวกับงานการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า
๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา
๔. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท. กำหนด

### ตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๒

#### คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

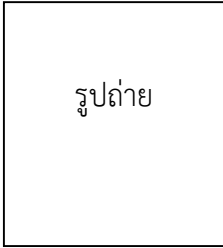
1. พนักงานส่วนตำบล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือเทียบเท่า
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

### ตำแหน่ง นักบริหารงานการเกษตร ระดับ ๒

#### คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

1. พนักงานส่วนตำบล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือเทียบเท่า
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

ใบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนเป็นสายงานผู้บริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย



เลขประจำตัวสอบ.....

เรียน ประธานกรรมการสอบคัดเลือกฯ

ด้วย ข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานผู้บริหารในตำแหน่ง.....ระดับ ๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้า มาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว) .....
๒. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุปัจจุบัน.....ปี
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ..... ชั้น.....บาท คุณวุฒิ..... สังกัด..... อำเภอ..... จังหวัด.....
๔. วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบและตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก คือ ได้รับปริญญา..... สาขา/วิชาเอก..... โดยได้รับอนุมัติจากสถาบันการศึกษาชื่อ..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... (ภายในวันปิดรับสมัคร)
๕. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....
๖. เริ่มรับราชการสังกัดส่วนราชการนี้ เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....
๗. ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนดำรงตำแหน่งปัจจุบัน..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....
๘. ประวัติการดำรงตำแหน่ง

ระดับ	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง	รวมระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง

๙. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....หมู่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล

.....อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์ (บ้าน).....โทรสาร.....

มือถือ.....

๑๐. สถานภาพครอบครัว

โสด

สมรส

อื่น ๆ .....

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

ไม่มีบุตร/ธิดา

บุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๑๑. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่					
ข้อเท็จจริง	โรคเรื้อน	วัณโรคฯ	เท้าช้าง	ยาเสพติดฯ	พิษสุราเรื้อรัง
เป็น					
ไม่เป็น					

๑๒. ได้แนบหลักฐานต่างๆ มาพร้อมใบสมัคร ดังนี้

(.....) รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป

(.....) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(.....) สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

(.....) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

(.....) แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(.....) หนังสือยินยอมจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด

(.....) ใบรับรองแพทย์ออกไม่เกิน 30 วัน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน 1 ฉบับ

(.....) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี).....

ให้รับรองเอกสารที่เป็นสำเนาทุกฉบับว่า “ขอรับรองสำเนาถูกต้อง ถ่ายจากต้นฉบับจริง”

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ ทุกประการ ทั้งนี้ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าพเจ้าปิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์ได้รับการสอบคัดเลือกฯ ในครั้งนี้

ลงชื่อ..... ผู้สมัครสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

สำหรับเจ้าหน้าที่

<p>ได้ตรวจหลักฐานของผู้สมัครแล้ว มีดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> รูปถ่าย ๑ นิ้ว ๓ รูป</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ชุด</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด</p> <p><input type="checkbox"/> แบบประเมินบุคคล จำนวน ๑ ชุด</p> <p><input type="checkbox"/> หนังสือรับรองจากนายท. อบต. อนุญาตให้สมัคร สอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><input type="checkbox"/> หลักฐานอื่น ๆ .....</p> <p>ถูกต้องครบถ้วน</p> <p>ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)</p>	<p>ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสมัครจาก นาย/นาง/นางสาว.....แล้ว</p> <p>จำนวน ๒๐๐.-บาท (-สองร้อยบาทถ้วน-)</p> <p>จึงออกใบเสร็จรับเงินเลขที่.....เล่มที่ .....ไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้รับเงิน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>
--	--

## แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ชื่อ ..... ตำแหน่ง ..... สังกัด .....

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<b>หมวด 1 องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)</b>			
<b>1.1 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>	20		
(ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัย			
(ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เชาวปัญญาและความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ			
<b>1.2 ความรับผิดชอบหน้าที่</b>	20		
พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ			
<b>หมวด 2 ความประพฤติ (20 คะแนน)</b>	20		
พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ			
<b>หมวด 3 คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (40 คะแนน)</b>			
<b>3.1 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</b>	8		
พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ			
<b>3.2 ทศนคติและแรงจูงใจ</b>	8		
พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวคิด ความเชื่อ และอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ			
<b>๓.๓ ความเป็นผู้นำ</b>	๘		
พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล ตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ			

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<b>3.4 บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</b> พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยา ท่าทาง และท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ	8		
<b>3.5 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</b> พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่น และความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อ และประสานงานกับผู้อื่น	8		
<b>รวม</b>	<b>100</b>		

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

## คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

1. ผู้ประเมินได้แก่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมิน ดังนี้  
ผู้ประเมิน ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชา  
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัดหรือรองปลัด อบต. นายก อบต.
2. องค์กรประกอบที่ใช้ในการพิจารณาประเมินแบ่งออกเป็น 3 หมวด แต่ละหมวดจะแยกเป็นองค์กรประกอบย่อย ซึ่งแต่ละองค์กรประกอบจะกำหนดคะแนนเต็มไว้ในช่องคะแนนเต็ม
3. ให้ผู้ประเมินพิจารณาคุณสมบัติของผู้รับการประเมินในแต่ละองค์กรประกอบ และคะแนนสำหรับองค์กรประกอบนั้น ๆ ในช่องคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ การกรอกตัวเลขคะแนนจะต้องเป็นเลขจำนวนเต็ม
4. เมื่อให้คะแนนทุกองค์กรประกอบแล้ว ให้รวมคะแนนที่ได้รับทั้งหมดในช่องรวมของแบบประเมินแล้วลงนามผู้ประเมิน เสนอให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับให้ความเห็น
5. ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ต้องได้รับคะแนนในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60



หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา  
อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานผู้บริหาร  
ในตำแหน่ง.....

เขียน.....

วันที่..... เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....ระดับ.....  
สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง อนุญาตให้ นาย/นาง/นางสาว..... ซึ่งเป็น  
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... อัตราเงินเดือน.....บาทสังกัด องค์การ  
บริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด ..... สมัครเข้ารับการสอบ  
คัดเลือกฯ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วน  
ตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ ในตำแหน่ง  
..... ได้

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

## หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหาร  
ตามข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

### ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา) ระดับ ๖

#### ๑. ภาค ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
๔. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539
๕. พระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
๖. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
๗. การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร

#### ๒. ภาค ข ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะโดยวิธีสอบข้อเขียน โดยมีเนื้อหาดังนี้

๑. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา
๔. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒
๕. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๓. ภาค ค ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสารหรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง หรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

## หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหาร  
ตามข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

### ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข) ระดับ ๖

#### ๑. ภาค ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
๔. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539
๕. พระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
๖. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
๗. การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร

#### ๒. ภาค ข ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะโดยวิธีสอบข้อเขียน โดยมีเนื้อหาดังนี้

๑. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๒. พระราชบัญญัติรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๓. พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาสุขภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2535
๔. ความรู้ด้านการสุขาภิบาล
๕. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๓. ภาค ค ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสารหรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง หรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

## หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหาร

ตามข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

### ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ระดับ ๖

#### ๑. ภาค ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
๔. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539
๕. พระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
๖. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
๗. การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วิทยาศาสตร์ คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร

#### ๒. ภาค ข ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะโดยวิธีสอบข้อเขียน โดยมีเนื้อหา ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๔. พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕
๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
๗. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๓. ภาค ค ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสารหรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง หรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม