

😊 การเลื่อนชั้นเงินเดือน 😊

การเลื่อนชั้นเงินเดือน หมายถึง การส่งให้ข้าราชการ/พนักงานได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้น เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในรอบปีที่แล้วมา ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือการได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณีหลักการ

😊 ประเภทของการเลื่อนชั้นเงินเดือน 😊

1. การเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี
2. การเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

😊 องค์ประกอบของการเลื่อนชั้นเงินเดือน 😊

1. คุณภาพและปริมาณงาน
2. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
3. ความสามารถและความอดุสาหะ
4. คุณธรรมและจริยธรรม
5. การรักษาวินัย
6. การปฏิบัติตนเหมาะสม

😊 การเลื่อนชั้นเงินเดือน 😊

- ปี หมายถึง ปีงบประมาณ
- ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.)
- ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.)

ครั้งที่ 1 ที่แล้วมา หมายถึงความว่าระยะเวลาครั้งที่ 1 หรือครั้งที่ 2 ที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

😊 เลื่อนชั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง 😊

- ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ 1 เม.ย. ของปีที่ได้เลื่อน
- ครั้งที่ 2 ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ 1 ต.ค. ของปีถัดไป

😊 หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น 😊

- 1) ในครั้งที่ 1 ที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถและความอดุสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
 - 2) ในครั้งที่ 2 ที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
 - 3) ในครั้งที่ 3 ที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่า 2 เดือน
 - 4) ในครั้งที่ 4 ที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - 5) ในครั้งที่ 5 ที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน
 - 6) ในครั้งที่ 6 ที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ ศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศฯ ต้องปฏิบัติราชการในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน
 - 7) ในครั้งที่ 7 ที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นาย ก อกท. กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว
 - 8) ในครั้งที่ 8 ที่แล้วมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ 6 เดือนโดยมีวันลาไม่เกิน 23 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้
- ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ

ข) ลาตลอดไม่เกิน 90 วัน

ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว ไม่เกิน 60 วัน

ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ) ลาพักผ่อน

ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

😊 หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน 1.0 ขั้น 😊

ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น 0.5 ขั้น และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด ดังนี้

1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ

2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ค้นคว้า ประดิษฐ์ซึ่งเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการเป็นพิเศษ

3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก

4) ปฏิบัติงานที่มีภาระที่หนักกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ

5) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราบาตร้าเหนือเหน้อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำ
กิจกรรมจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

😊 หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนทั้งปี 1.5 ขั้น 😊

กรณีที่พนักงานได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ครั้งแรกไม่ถึง 1.0 ขั้น ถ้าในครั้งปีหลัง นายก
อปท. ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครั้งแรก
กับครั้งปีหลังรวมกัน เห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่า
ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.0 ขั้น สำหรับ
ปีนั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี จำนวน 1.5
ขั้นได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของพนักงาน
จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด
(คล้ายคลึงกับหลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.0 ขั้น)

😊 หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนทั้งปี 2.0 ขั้น 😊

ในกรณีที่พนักงานมีผลการปฏิบัติงานอยู่
ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน
ครั้งแรก 1.0 ขั้น แต่ไม่อาจเลื่อนขั้นได้ เพราะมี
ข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ถ้า
ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง พนักงานมีผล
การปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนขั้น
เงินเดือน 1.0 ขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัด
เกี่ยวกับวงเงิน นายก อปท. อาจมีคำสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือนรวมทั้งปี 2.0 ขั้นได้

การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้นำผลการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการ
ลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย
การปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ
และข้อพิจารณาอื่น ๆ

พนักงานผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การ
เลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจาก ขาดคุณสมบัติ
เกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา
หรือการมาทำงานสาย แต่นายก อปท.
เห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยมีเหตุผลเป็น
กรณีพิเศษให้นายก อปท.เสนอ ก.จังหวัด เพื่อ
พิจารณาอนุมัติให้สั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น
การเฉพาะราย

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ให้
อปท.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนดในหมวดนี้ และให้นายก
อปท. เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานทุกตำแหน่งตามความเห็นของ
คณะกรรมการ

*** การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.)
ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ได้ไม่
เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่
๑ มีนาคม

*** การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.)
ไม่เกินวงเงิน ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน
พนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่
ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.)
มาหักออกก่อน ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕
ของจำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม



หลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล



โครงการส่งเสริมความรู้ในองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง
อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย