



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง โทร ๐๕๕-๖๑๕๖๘๗  
ที่ สท. ๗๘๖๐๑/ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อให้ไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางอัจฉราพร อุทธิษั)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางฐนิษฐา จางวางคง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

(ลงชื่อ) จำเอก

(จักรเศ มั่นสวาทะไพบุลย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

(ลงชื่อ) จำเอก

(จักรเศ มั่นสวาทะไพบุลย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้องปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

# รายงานผล

การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอ  
บ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	- ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ประกาศ อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔
	- ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ประกาศ อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔
	- ประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล	- ประกาศ อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔
	- ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	- ประกาศ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ตำแหน่ง
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- ฝึกอบรมหลักสูตร การบันทึกบัญชีและจัดทำรายงานการเงินประจำปีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS และแนวทางการปฏิบัติการใช้จ่ายเงินภายใต้กฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการและการจ่ายเงินผ่านระบบ (KTB Corporate Online) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว บางพลัด กรุงเทพมหานคร	- นางสาวประภาพรณ พัดคุ้ม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง คำสั่งที่ ๑๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
	- ฝึกอบรมหลักสูตร “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสและระดับชำนาญการพิเศษ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการระดับตำแหน่ง เทคนิคการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย”	- นางอัจฉราพร อุทร์ักษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่ง อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ ๑๗๓ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔</p>	<p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมขอพระพุทธรศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม ได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>
	<p>- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐในส่วนภูมิภาค เพื่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐในส่วนภูมิภาคสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัย กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ อาคาร ๗ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุโขทัย</p>	<p>นางสาวสลักจิต ดิษฐ์สอน ตามคำสั่งที่ ๑๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔</p>
	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจาะลึกวิธีคิด วิเคราะห์ การเลือกซื้อบัญชีสินทรัพย์หนี้สิน ทุน รายได้ รายจ่าย บันทึกตรวจรับตั้งหนี้เพื่อบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐรวมทั้งวิธีการปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสะสมในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วน</p>	<p>๑. นางสาวประภาพรณ พัดคุ้มตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวอรพรรณ ไหวหาร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓. นางสาวสลักจิต ดิษฐ์สอน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>ท้องถิ่นใหม่ (New e-LAAS) ปี ๒๕๖๔ และการจัดทำทรัพย์สินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>๔. นางสาวสุกัญญา สายทองตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คำสั่งที่ ๘๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>
	<p>ฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย (ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัด อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒)</p>	<p>๑. นายนพดล อินทร์กล้า ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง ๒. นางสาวฐนิชชา เป็กดีวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองหญ้าปล้อง ๓. นางสาวนพรัตน์ อินทร์กล้า ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสุขโขทัย เทรเซอร์ อ.เมือง จ.สุโขทัย</p>
	<p>อบรมหลักสูตร “วิธีแก้ข้อกล่าวหาของ สตง.ปพช. คณะกรรมการสอบสวนวินัย และการฟ้องคดีต่อศาลปกครองของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง</p>	<p>จำเอกจักรเรศ มั่นสวาทะไพบุลย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง</p>
<p>๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ</p>	<p>ดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ</li> <li>- ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>- ระบบโปรแกรมระบบทะเบียนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สปสช.</li> <li>- ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร</li> <li>- ระบบบันทึกข้อมูลแผนอัตรากำลัง</li> <li>- ระบบบันทึกข้อมูลปลัด อปท.</li> </ul>	<p>ข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ	- การลา	ผู้ใช้สิทธิ ข้าราชการ ๘ ราย พนักงานจ้าง ภารกิจ ๑๐ ราย พนักงานครู ๒ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย
	-ค่าเช่าบ้าน	มีผู้ใช้สิทธิ จำนวน ๖ ราย
	-ค่ารักษาพยาบาล	ผู้มีสิทธิหลักและผู้มีสิทธิรอง จำนวนทั้งสิ้น ๓๑ ราย
	-เงินรางวัลประจำปี (โบนัส)	ผู้ใช้สิทธิ ข้าราชการ ๘ ราย พนักงานจ้าง ภารกิจ ๑๐ ราย พนักงานครู ๒ ราย
	-การศึกษาบุตร	มีผู้ใช้สิทธิ จำนวน ๒ ราย
	- เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ยื่นสิทธิ - ราย
๕. นโยบายด้านการบริหาร	- การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (นาย ยุทธนา จ้อยมี)	- คำสั่งที่ ๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- คำสั่ง ๑๗๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔
	- เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- คำสั่ง ๑๘๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔
	- คำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติราชการแทน หัวหน้าส่วนราชการ	- คำสั่ง อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ ๓๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
	- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่รอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- คำสั่ง อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ ๓๔๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
	- คำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ภายในสำนักปลัด	- คำสั่ง อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ ๓๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
	- คำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ภายในกองช่าง	- คำสั่ง อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ ๓๔๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
	- คำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ภายในกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	- คำสั่ง อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ ๓๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
	- คำสั่งการแบ่งงานและการ มอบหมายหน้าที่ภายในกองส่งเสริม การเกษตร	- คำสั่ง อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ ๓๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
	- แต่งตั้งผู้ปฏิบัติราชการแทนปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	- คำสั่ง อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ ๓๔๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ	คำสั่งที่ ๒๕๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

	บริหารส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑	
	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑	คำสั่งที่ ๒๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
	- การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑	คำสั่งที่ ๒๕๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
	อนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ	คำสั่งที่ ๔๑๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
	คำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ราย เดิม) - นายพนม พรหมเรือง - นางหว่า ดีดวงพันธ์	คำสั่งที่ ๕๒๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน๒๕๖๔
	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คำสั่งที่ ๖๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒	คำสั่งที่ ๖๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
	การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษา องค์การ บริหารส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คำสั่งที่ ๖๓๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คำสั่งที่ ๖๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
	เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒	คำสั่งที่ ๖๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
	การให้พนักงานจ้างของ อบต. หนอง หญ้าปล้องได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ	คำสั่งที่ ๖๔๘/๒๕๖๔ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔
	การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา องค์การ บริหารส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒	คำสั่งที่ ๖๔๗/๒๕๖๔ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๖. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้</p>	<p>จัดทำการจัดการองค์ความรู้ รวบรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ทางเว็บไซต์</p>	<p>มีแผนการจัดการองค์ความรู้ รวบรวมข้อมูลลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง</p>
	<p>ประชาสัมพันธ์ผ่านพับ / บทความผ่านเว็บไซต์</p>	<p>๑. แผ่นพับ “๕ ส ” เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔                  ๒. แผ่นพับ เรื่อง “การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล” เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔                  ๓. แผ่นพับ เรื่อง “การลา” เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔                  ๕. บทความจาก สวส. เรื่อง “ธรรมะกับการทำงาน” เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔                  ๖. แผ่นพับเรื่อง “การลงเวลาราชการ” เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔                  ๗. แผ่นพับ เรื่อง เคล็ดลับการสร้างความสุขในการทำงาน นำไปสู่ความสำเร็จในการทำงาน เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔</p>
<p>๗. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>- กิจกรรมเนื่องในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔วันพระราชทานธงชาติไทย เป็นสิ่งเตือนใจให้คนไทย ได้รำลึกถึงการเสียสละเลือดเนื้อของบรรพบุรุษ เพื่อรักษาไว้ซึ่งแผ่นดิน</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ราชชนนีพันปีหลวง ในวันที่ พุธ ที่ ๑๒ ส.ค. ๒๕๖๓</p> <p>มีสาระสำคัญคือ การประกาศให้ธงไตรรงค์เป็นธงชาติไทยสืบต่อมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งได้มีการประกาศไว้ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๔๖๐ และได้มีมติเห็นชอบให้วันที่ ๒๘ กันยายน ของทุกปีเป็น วันพระราชทานธงชาติไทย โดยให้เริ่มในวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นปีแรก เนื่องในโอกาสครบรอบ ๑๐๐ ปี ธงชาติไทย ธงชาติถือเป็นสัญลักษณ์อันสูงสุดของชาติ ธงชาติไทยแต่เดิมมีหลายรูปแบบ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้ตราพระราชบัญญัติธงขึ้นใหม่ในพุทธศักราช ๒๔๖๐ และพระองค์ทรงกำหนดความหมายของสีธงชาติไว้ว่า สีแดง หมายถึง ชาติ คือประชาชน สีขาว หมายถึง ศาสนา</p>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>สีน้ำเงิน หมายถึง พระมหากษัตริย์                      ธงไตรรงค์ หรือธงชาติไทย                      ถือเป็นสัญลักษณ์อันสูงสุดของชาติ เป็นสิ่ง                      เตือนใจให้อนุชนได้รำลึกถึงการเสียสละเลือด                      เนื้อของบรรพบุรุษ เพื่อรักษาไว้ซึ่งแผ่นดิน และ                      ร้อยดวงใจคนทั้งชาติให้เป็นหนึ่ง หล่อหลอม                      ความรักสามัคคี สร้างเสริมความภูมิใจในความ                      เป็นชาติ ก่อเกิดเป็นพลังยิ่งใหญ่ในการพัฒนา                      ชาติไทย</p>
	<p>- กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพัฒนา ทำความ                      สะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณองค์การ                      บริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง เนื่อง                      ในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา                      สมเด็จพระนางเจ้า ฯพระบรมราชินี ใน                      วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล                      พนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรม</p>
	<p>กิจกรรมบำเพ็ญกุศลและพิธีน้อมรำลึก                      เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต                      พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว                      ในวันศุกร์ที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล                      พนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรม</p>
<p>๘. นโยบายด้านคุณธรรม                      จริยธรรมองค์การบริหารส่วน                      ตำบลหนองหญ้าปล้อง</p>	<p>- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม                      สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ                      บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล                      พนักงานและพนักงานจ้าง ประจำปี                      งบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน                      ธันวาคม ๒๕๖๓</p>	<p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน                      ตำบล พนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจใน                      หลักธรรมขอพระพุทธศาสนา และสามารถ                      ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใน                      การดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติ                      ราชการได้อย่างเหมาะสม ได้รับการพัฒนา                      จิตใจและมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้มีคุณธรรม                      จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และ                      รับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จัก                      เสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคม                      แห่งความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต                      เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>

ปัญหาอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา การสรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่างทั้งสายงานปฏิบัติ และสาย  
 งานผู้บริหาร ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้เนื่องจากเป็นสายงานที่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการ  
 สอบแข่งขันให้ และเมื่อมีผู้ขึ้นบัญชีแต่ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาหรือขึ้นบัญชีเลือกลงองค์การบริหารส่วนตำบล  
 หนองหญ้าปล้อง และเมื่อไม่มีผู้ขึ้นบัญชีเลือกลงก็ยังไม่สามารถจะสรรหาด้วยวิธีอื่นมาดำรงตำแหน่งได้  
 เนื่องจากติดที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีกรมฯ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข ให้กรมส่งเสริมปลดลือคการขอใช้บัญชี กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้  
ขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันให้ ต่อเมื่อ ครบกำหนดระยะเวลาขึ้นบัญชี และไม่มีผู้ประสงค์มาดำรง  
ตำแหน่ง เพื่อเพิ่มช่องทางการสรรหาตำแหน่งที่ว่างได้หลากหลาย