

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2559 ถึง 31 มีนาคม 2560

☒ ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2560 ถึง 30 กันยายน 2560

ข้อมูลประวัติส่วนตัว

ผู้รับการประเมิน		
ชื่อ – นามสกุล นายนพดล อินทร์กล้า	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับตำแหน่ง ต้น
ประเภทตำแหน่ง บริหารท้องถิ่น	ตำแหน่งเลขที่ 65-3-00-1101-002	สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง
ผู้ประเมิน		
ชื่อ – นามสกุล จำเริญจกเรศ มั่นสวาทะไพบุลย์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

[illegible]

น้ำหนักรวม	70	คะแนนที่ได้			
------------	----	-------------	--	--	--

-3-

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ 30) สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่น

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (1)	น้ำหนัก (2)	ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ (3)	ระดับที่ ประเมินได้ (4)	คะแนน ที่ได้ (5)	ผลการประเมิน (6) = $\frac{(2) \times (5)}{5}$	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (7)
สมรรถนะหลัก (สำหรับทุกประเภท)						
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	4	2				
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	2				
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	3	2				
4. การบริการเป็นเลิศ	3	2				
5. การทำงานเป็นทีม	3	2				
สมรรถนะประจำผู้บริหาร						
1. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	3	2				
2. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	4	2				

3. ความสามารถในการพัฒนาคน	3	2				
4. การคิดเชิงกลยุทธ์	3	2				
น้ำหนักรวม	30	คะแนนรวม				

-4-

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70		
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	30		
คะแนนรวม	100		

ระดับผลการประเมิน

☐ ดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)

- ☐ ดีมาก (ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90)
- ☐ ดี (ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80)
- ☐ พอใช้ (ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70)
- ☐ ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60)

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (1)	วิธีการพัฒนา (2)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (3)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (4)

ส่วนที่ 4 ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน).....นายณพดล อินทร์กล้า.....ตำแหน่ง.....รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น).....ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงานในแต่ละสมรรถนะ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกัน ตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)
 (นายพนพล อินทร์กล้า)
 ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง
 วันที่.....

ลงชื่อ จำเอก.....(ผู้ประเมิน)
 (จักรเศ มั่นสวาทะไพบุลย์)
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง
 วันที่.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

☐ ได้รับทราบผลการประเมิน และแผนพัฒนาปฏิบัติ ราชการรายบุคคลแล้ว ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน) (นายพนพล อินทร์กล้า) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง วันที่.....	☐ ได้แจ้งผลการประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้ลงนามรับทราบแล้ว ลงชื่อ จำเอก.....(ผู้ประเมิน) (จักรเศ มั่นสวาทะไพบุลย์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง วันที่.....	☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ.....พยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....
---	--	---

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)	ส่วนที่ 7 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้.....	☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้.....

..... ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน) () ตำแหน่ง..... วันที่.....	 คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....
---	---

ส่วนที่ 8 ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง	
☐ เห็นด้วยตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... ลงชื่อ..... (นายฉัตรชัย จิตติพันธ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง วันที่.....	