



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า ร้อยตำรวจเอกทองสุข เหล่าทองสาร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

(๑) สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนอัตรากำลังตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสโดยให้คำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่หน่วยงานต้องการ โดยให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของหน่วยงานเป็นสำคัญ

(๓) การสรรหาและเลือกสรรอัตรากำลัง ให้พิจารณาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทดแทนโดยเร็ว

(๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากรภาครัฐ ในทุกระดับโดยคำนึงถึงความประพฤติทางจริยธรรมและความรู้ความสามารถควบคู่กันตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

(๕) สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เกิดแก่บุคคลภายนอกเพื่อเป็นการดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถและความเหมาะสมให้ความสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงาน

(๖) การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างหรือการรับสมัครบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจน และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในช่องทาง Socialmedia และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

/(๒) ด้าน...

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

(๑) ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. สถาบันบันดาราชานุกาพ กระทรวงมหาดไทย และแหล่งความรู้อื่นๆ

(๔) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

(๕) ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานทางจริยธรรมและการเสริมสร้างค่านิยมหลักของจังหวัดสุโขทัย “มุ่งมั่นผลงาน บริการด้วยใจ โปร่งใสให้ตรวจสอบและตอบสนอง ยุทธศาสตร์จังหวัด

(๖) รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

(๗) ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

(๘) จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการและบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ มาตรฐาน ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

(๙) มีการนำระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัย มีการเชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอก สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ ให้สามารถตรวจสอบได้

๓. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ (Motivation and Retention)

(๑) มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรด้านความเป็นอยู่ สถานที่ออกกำลังกาย สภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร

(๒) จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใสเป็นธรรมเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่และต้องแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน

(๓) การจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติตามระเบียบแบบแผนของข้าราชการที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น การมอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตน เสริมสร้างความสามัคคี ความรักความผูกพันให้เกิดแก่องค์กรหรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อร่วมงาน โดยหากหน่วยงานใดมีบุคลากรดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยทราบ

(๔) ส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

(๕) ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัดสุโขทัยให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย สิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เหมาะสมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย หรือข้อบังคับที่กำหนด เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้านความรู้ ความมุ่งมั่น พุมเท เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อตนเองและต่อหน่วยงานโดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตำรวจเอก



(ทองสุข เหล่าทองสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง